

# Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR  
YNYS MÔN  
ISLE OF ANGLESEY  
COUNTY COUNCIL

Dr. Gwynne Jones  
Prif Weithredwr-Chief Executive  
CYNGOR SIR YNYS MÔN  
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL  
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices  
LLANGEFNI  
Ynys Môn - Anglesey  
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500  
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING	
PWYLLGOR PENODIADAU	APPOINTMENTS COMMITTEE	
DYDD MAWRTH, 25 MEHEFIN 2019 am 4.00 o'r gloch yp	TUESDAY, 25 JUNE, 2019 at 4.00 p.m.	
YSTAFELL BWYLLGOR 1, SWYDDFEYDD Y CYNGOR, LLANGEFNI	COMMITTEE ROOM 1, COUNCIL OFFICES, LLANGEFNI	
Swyddog Pwyllgor	Mrs. Mairwen Hughes 01248 752516	Committee Officer

## AELODAU / MEMBERS

Cynghorwyr / Councillors:-

### Y Grwp Annibynnol/The Independent Group

Richard A. Dew, Ieuan Williams (**Cadeirydd/Chair**)

### Plaid Cymru / The Party of Wales

T. LI Hughes MBE, Vaughan Hughes, R. Meirion Jones, Llinos M. Huws, Bob Parry OBE FRAgS  
(Is-gadeirydd/Vice-Chair)

### Annibynnwyr Môn/Anglesey Independents

Bryan Owen, Peter Rogers

### Plaid Lafur Cymru/Wales Labour Party

Glyn Haynes

## R H A G L E N

### **1    DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parted unrhyw eitem o fusnes.

### **2    COFNODION (Tudalennau 1 - 2)**

Cyflwyno, i'w cadarnhau, gofnodion y cyfarfod a gafwyd ar 30 Mai, 2019.

### **3    CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD (Tudalennau 3 - 4)**

Ystyried mabwysiadu'r canlynol :-

**“O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”**

### **4    AIL-STRWYTHURO UWCH REOLWYR (Tudalennau 5 - 8)**

Cyflwyno adroddiad gan y Prif Weithredwr.

### **5    CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD (Tudalennau 9 - 10)**

Ystyried mabwysiadu'r canlynol :-

**“O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”**

### **6    APWYNTIO STAFF (Tudalennau 11 - 82)**

**Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc**

Ystyried y ceisiadau ar gyfer y swydd uchod.

Mae copïau o'r Disgrifiad Swydd, y Manylion Personol ar ffurflenni cais ynghlwm.

### **7    CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD (Tudalennau 83 - 84)**

Ystyried mabwysiadu'r canlynol :-

**“O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”**

### **8    YSTYRIAETH O UNRHYW SWYDDI PELLACH I'W HYSBYSU**

Cyflwyno adroddiad llafar mewn perthynas a'r uchod.

## PANEL PENODIADAU

### Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 30 Mai, 2019

**PRESENNOL:** Y Cyngorwyr Richard A Dew, R Meirion Jones, Bob Parry OBE FRAgS, P S Rogers ac Ieuan Williams

**WRTH LAW:** Prif Weithredwr,  
Pennaeth Proffesiwn – Adnoddau Dynol a Thrawsnewid,  
Uwch Swyddog Adnoddau Dynol (DJ),  
Swyddog Pwyllgor (MEH)

**YMDDIHEURIADAU:** Y Cyngorwyr Glyn Haynes, Vaughan Hughes, Llinos Medi Huws a Bryan Owen

**HEFYD YN  
BRESENNOL:** Neb

---

#### 1 ETHOL CADEIRYDD

Etholwyd y Cyngorydd Ieuan Williams yn Gadeirydd.

#### 2 ETHOL IS-GADEIRYDD

Etholwyd y Cyngorydd Bob Parry OBE FRAgS yn Is-gadeirydd.

#### 3 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni chafwyd yr un datganiad o ddiddordeb.

#### 4 COFNODION

Cadarnhawyd cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 11 Mawrth, 2019.

#### 5 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

**PENDERFYNWYD mabwysiadu'r isod:-**

“Dan Adran 100(A)(4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, cau'r wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd y tebygrwydd y cai gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwneir eithriad ohoni ym Mharagraff 12A y Ddeddf ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”

#### 6 PENODIADAU STAFF

Cyflwynwyd adroddiad llafar gan y Swyddogion ar y strwythur Uwch Reolwyr.

**PENDERFYNWYD :-**

- Y bydd diweddarriad ar ganlyniad y broses mewn perthynas â'r strwythur Uwch Reolwyr yn cael ei gyflwyno i gyfarfod o'r Panel Penodiadau a gynhelir ar 25 Mehefin, 2019;

- Cytunwyd ymhellach y byddai dwy swydd wag yn yr ail-strwythuriad yn cael eu hysbysebu'n fewnol i'r rheiny sydd wedi eu heffeithio gan yr ail-strwythuro yn y lle cyntaf, a hynny'n unol â Pholisi'r Cyngor. Oni cheir unrhyw geisiadau llwyddiannus, bydd unrhyw swyddi sydd ar ôl yn cael eu hysbysebu'n allanol.

**Y CYNGHORYDD IEUAN WILLIAMS  
CADERYDD**

# PRAWF BUDD Y CYHOEDD

## PUBLIC INTEREST TEST

(*Teitl yr Adroddiad/Title of Report*)      *Staff Appointments*

<p>Paragraff(au) Llywodraeth Leol 1972 Paragraph(s) 12, 13, 14 Act 1972</p>	<p>Atodlen 12A Deddf  Schedule 12A Local Government</p>
<b>Y PRAWF – THE TEST</b>	
<p>Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-</p> <p>Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini.</p> <p>This is a matter which affects the Council's management structure and , as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.</p>	<p>Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-</p> <p>Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol.</p> <p>There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.</p>
<p><b>Argymhelliaid</b> - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na/llai na* budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. [* - diléwch y geiriau amherthnasol]</p> <p><b>Recommendation</b> - The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh* the public interest in disclosing the information. [* - delete as appropriate]</p>	



Document is Restricted

This page is intentionally left blank

# PRAWF BUDD Y CYHOEDD

## PUBLIC INTEREST TEST

(*Teitl yr Adroddiad/Title of Report*)      *Staff Appointments*

<p>Paragraff(au) Llywodraeth Leol 1972 Paragraph(s) 12, 13, 14 Act 1972</p> <p><b>Y PRAWF – THE TEST</b></p> <p>Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-</p> <p>Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini.</p> <p>This is a matter which affects the Council's management structure and , as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.</p>	<p>Atodlen 12A Deddf Schedule 12A Local Government</p> <p>Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-</p> <p>Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol.</p> <p>There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.</p>
<p><b>Argymhelliaid</b> - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na/llai na* budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. [* - diléwch y geiriau amherthnasol]</p> <p><b>Recommendation</b> - The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh* the public interest in disclosing the information. [* - delete as appropriate]</p>	



Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

# PRAWF BUDD Y CYHOEDD

## PUBLIC INTEREST TEST

(*Teitl yr Adroddiad/Title of Report*)      *Staff Appointments*

<p>Paragraff(au) Llywodraeth Leol 1972 Paragraph(s) 12, 13, 14 Act 1972</p> <p><b>Y PRAWF – THE TEST</b></p> <p>Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-</p> <p>Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini.</p> <p>This is a matter which affects the Council's management structure and , as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.</p>	<p>Atodlen 12A Deddf Schedule 12A Local Government</p> <p>Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-</p> <p>Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol.</p> <p>There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.</p>
<p><b>Argymhelliaid</b> - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na/llai na* budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. [* - diléwch y geiriau amherthnasol]</p> <p><b>Recommendation</b> - The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh* the public interest in disclosing the information. [* - delete as appropriate]</p>	

